



**Администрация Октябрьского района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ**

30 октября 2024 г

№ 846 – од

пгт. Октябрьское

**«Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта»)
по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций
Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества
на плановый период 2024-2025 учебного года»**

В соответствии со ст. 47, ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», во исполнение распоряжения Минпросвещения России № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии наставничества»; приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», приказа автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 19.04.2022 № 202-О «Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»; приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 30.03.2022 №263-од «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района»; приказа Управления образования администрации Октябрьского района от 24.10.2024 №829-од «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района на плановый период 2024-2025 учебного года»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года (приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» разместить настоящий приказ на сайте Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (отв. Т.Н. Рогалева).
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить исполнение Плана мероприятий («Дорожная карта») по организации работы по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года».
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Октябрьского района по соц. вопросам,
И.о. начальника Управления образования
администрации Октябрьского района



В.А. Воробьев

Исполнитель:
Директор Муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования Октябрьского района»
Наталья Анатольевна Пожарницкая,
Раб. тел.: 8(34678) 20-376;
сот. 89324277490 (Whatsapp, Viber, Telegramm)
E-mail: natali.pozhamitskaya@mail.ru



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года

№	Мероприятия	Сроки проведения мероприятий	Содержание деятельности	Документационное сопровождение	Ответственный исполнитель
1.	Создание условий для реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») по сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на плановый период 2024 - 2025 учебного года	Сентябрь – ноябрь 2024	<ol style="list-style-type: none"> Создание базы наставников и наставляемых. Изучение профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых и наставников образовательных организаций Октябрьского района с целью определения мер и мероприятий по выстраиванию траекторий непрерывного профессионального развития». Разработка, утверждение и информирование образовательных организаций о Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024 -2025 учебного года. Корректировка документов по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района. Формирование наставнических пар/групп. Закрепление пар «Наставник-наставляемый» локальными актами. Обновление нормативной и методической базы по сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в 	<p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024 - 2025 учебного года.</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об организации проведения мониторинга эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в 2024 году».</p> <p>Приказ Управления</p>	<p>Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – МКУ «ЦРО»)</p> <p>Руководители образовательных организаций (далее – Руководители ОО)</p> <p>Ответственные кураторы за сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, организацию наставничества с молодыми специалистами (далее - Ответственные кураторы от ОО)</p>

			<p>возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (целевой модели) на плановый период 2024 -2025 учебного года.</p> <p>7. Размещение обновленной документации по реализации целевой модели наставничества, в том числе по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на официальном сайте образовательной организации.</p> <p>8. Планирование деятельности наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества.</p> <p>9. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>10. Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.</p> <p>11. Обсуждение формы итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества для педагогических работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>12. Участие педагогических работников в возрасте до 35 лет в диагностических исследованиях по выявлению профессиональных дефицитов для выстраивания траектории профессионального развития».</p> <p>13. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации, профессиональной подготовки по практикам наставничества.</p>	<p>образования администрации Октябрьского района «Об утверждении диагностического инструментария для выявления профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых и наставников образовательных организаций Октябрьского района с целью определения мер и мероприятий по выстраиванию траекторий непрерывного профессионального развития».</p> <p>Запрос информации по изучению профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых, наставников образовательных организаций Октябрьского района с целью определения мер и мероприятий в плане работы учебно-методических объединений для выстраивания траекторий непрерывного профессионального развития».</p>	
2.	Участие молодых специалистов в межрегиональном проекте «Прогрессивный педагог»: вовлечение молодых педагогов в проект	В течение учебного года	<p>1. Изучение Положения о межмуниципальном проекте «Прогрессивный педагог», с целью создания условий, способствующих становлению молодых педагогов, готовых к инновационной и новаторской деятельности;</p>	<p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «О запуске межмуниципального</p>	<p>Методист МКУ «ЦРО»</p> <p>Руководители ОО</p>

			<p>работе по совершенствованию форм и методов методического сопровождения молодых педагогов через муниципальные методические объединения, Школу молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют» и психолого-педагогические службы образовательных организаций, подведомственных Управлению образования.</p> <p>2. Планирование наставнической деятельности в соответствии с тематическими направлениями проекта «Прогрессивный педагог» и с учетом профессиональных активностей проекта, «Дорожной карты» педагогического наставничества.</p> <p>3. Публичная презентация инициатив модераторов/кураторов проекта «Прогрессивный педагог» из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>4. Участие в рекламной компании межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p>	<p>проекта «Прогрессивный педагог».</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении экспертной группы и состава участников межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «О проведении образовательной педагогической сессии в рамках реализации межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p>	<p>Руководители УМО</p>
<p>3. Работа Школы молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют» в рамках реализации целевой модели наставничества</p>		<p>В течение года (по отдельному плану ШМС)</p>	<p>1. Набор молодых специалистов на образовательные модули Интенсивов: - Цифровой профиль педагога (раскрытие возможностей составления цифрового профиля компетенций и дальнейшей работы с ним; интервьюирование молодых педагогов); - Мультимодальное обучение «Нейросеть – помощник педагога» (запись занятий/уроков в соответствии с выбранным форматом обучения; индивидуальные встречи (дистанционно); - Встреча с психологом «Современные формы психологической поддержки через цифровые устройства»; - Встреча с психологом «Что делать, если у</p>	<p>Приказы Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении Положения о муниципальной школе молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют», «Об утверждении «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных</p>	<p>Методист МКУ «ЦРО»</p> <p>Руководители ОО</p> <p>Руководители УМО</p> <p>Приглашенные специалисты (по заявленным темам)</p>

			<p>меня «невыносимая» нагрузка»</p> <p>2. Участие в работе муниципальных/межмуниципальных интервизорских групп с целью оказания помощи в спорных, кризисных, тревожных педагогических ситуациях.</p> <p>3. Участие в онлайн-консультировании по вопросам наставничества: формат «Вопрос - ответ».</p> <p>4. Изучение документов по процедуре аттестации педагогических работников в 2024-2025 учебном году (приказ Минпросвещения от 24.03.2023 № 196):</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление заявления; - работа на Аттестационном портале педагогов в автоматизированной информационной системе аттестации педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры http://att.i86.ru/, а также посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ); - отчет о результатах профессиональной деятельности; - оформление портфолио педагога со сведениями, подтверждающими результаты профессиональной деятельности и имеющихся государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо за победы в конкурсах профессионального мастерства, реализацию программ спортивной подготовки, социально-значимых проектов и достижений обучающихся в олимпиадах, других муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях. <p>5. Участие в вебинарах, семинарах, мастер-</p>	<p>организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года»; «Об утверждении персонального состава учебно-методического объединения работников образования Октябрьского района».</p>	
--	--	--	--	---	--

4.	Участие молодых специалистов в конкурсном движении на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.	В течение учебного года	<p>классов, «педагогических десантах», стажировках и др.</p> <p>1. Подготовка к участию в муниципальном/региональном этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог года»: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель ОБЗР», «Педагог-психолог», «Молодой специалист Октябрьского района» и другим конкурсам.</p> <p>2. Подготовка и организация участия молодых специалистов в муниципальном этапе регионального Конкурса моделей наставничества педагогических работников Югры.</p> <p>3. Подготовка конкурсных материалов молодых специалистов на региональный Конкурс моделей наставничества педагогических работников Югры.</p> <p>4. Подготовка конкурсных материалов молодых специалистов на Всероссийский конкурс «Наставничество» (Номинации: «Наставничество в сфере образования»; «Наставничество в социальной сфере и общественной деятельности»).</p> <p>5. Подготовка конкурсных материалов на Всероссийский конкурс «Наставничество» (по направлениям: «Наставник года»; «Лучшие практики наставничества»).</p> <p>6. Оформление навигатора лучших практик педагогического наставничества образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района.</p> <p>7. Участие в финальном мероприятии Всероссийского конкурса «Наставничество» - «ФЕСТИВАЛЬ</p>	<p>Приказы Управления образования администрации Октябрьского района «Об участии в муниципальном этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог года» - «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель ОБЗР», «Молодой специалист Октябрьского района» и другие.</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об итогах муниципального этапа регионального Конкурса моделей наставничества педагогических работников Югры в 2024 году».</p>	<p>Управление образования администрации Октябрьского района</p> <p>МКУ «ЦРО»</p> <p>Руководители ОО</p> <p>Руководители УМО</p>
----	---	-------------------------	---	---	---

5.	<p>Диагностические и мониторинговые исследования эффективности, результативности участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района в реализации целевой модели наставничества</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>НАСТАВНИКОВ».</p> <p>1. Разработка и внедрение муниципальных диагностических инструментов для исследования эффективности, результативности участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района по реализации целевой модели наставничества (Сентябрь - октябрь 2024 года).</p> <p>2. Комплексный анализ результатов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района: методическое сопровождение педагогических работников Октябрьского района в возрасте до 35 лет через наставничество (Октябрь –ноябрь 2024 года).</p> <p>3. Анализ эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций Октябрьского района за 2023-2024 учебный год: вовлеченность в наставническую деятельность, охват конкурсным движением (Ноябрь – декабрь 2024 года).</p> <p>4. Изучение результативности персонализированных программ наставничества на адаптацию и профессиональное становление педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций Октябрьского района (Май – июнь 2025 года).</p> <p>5. Корректировка направлений и форм наставничества с молодыми специалистами, реализуемыми программы педагогического наставничества в рамках целевой модели наставничества (постоянно).</p>	<p>Анализ эффективности применяемых форм с их дальнейшей интеграцией в систему методического сопровождения педагогических работников Октябрьского района в возрасте до 35 лет.</p> <p>Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций Октябрьского района.</p> <p>Фотоотчет по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.</p>	<p>Директор МКУ «ПРО»</p> <p>Руководители ОО</p> <p>Руководители УМО</p> <p>Ответственные кураторы от ОО</p>
----	--	--------------------------------	---	---	--

	<p>6. Подведение итогов работы по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.</p>	<p>6. Подведение итогов работы по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.</p>	<p>6. Подведение итогов работы по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.</p>	<p>Управление образования администрации Октябрьского района МКУ «ЦРО» Руководители ОО Ответственные кураторы от ОО</p>
<p>6. Организация активностей с целью мотивации педагогов – наставников и наставляемых к совместному участию наставников и наставляемых в муниципальных конкурсах (методических, творческих), профессиональных олимпиадах, Акциях и т.п.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>1. Чествование молодых специалистов, впервые приступающих к работе в образовательных организациях Октябрьского района, в рамках Августовского совещания работников образования (август 2024). 2. Диссеминация профессионального опыта педагогов наставников и наставляемых. 3. Обобщение и распространение опыта семейного наставничества в педагогических династиях Октябрьского района, в рамках реализации Плана мероприятий Года семьи в Российской Федерации. 4. Презентация опыта наставничества педагогических династий Октябрьского района в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации. 5. Коллаборация «Педагог-наставник глазами молодого специалиста: опыт наставничества в видео - селфи». 6. Публичная презентация лучшего опыта наставничества, подготовка Форсайт-сессии. 7. Участие в программах деятельности-ориентированных обучающихся семинаров. 8. Участие в тренингах по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве. 9. Организация и проведение фестиваля «Первые шаги в профессию»</p>	<p>Приказы Управления образования администрации Октябрьского района «О проведении муниципальных мероприятий в рамках реализации «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе методологии наставничества в плановый период 2024 - 2025 учебного года».</p> <p>Протокол заседания муниципального общественного совета по развитию образования по итогам публичной презентации опыта семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района) в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации.</p>	<p>Управление образования администрации Октябрьского района МКУ «ЦРО» Руководители ОО Ответственные кураторы от ОО</p>
<p>7. Повышение статуса и популяризация деятельности</p>		<p>1. Оказание организационной и методической поддержки общественным объединениям молодых педагогов Октябрьского района.</p>	<p>Информационные письма по повышению статуса молодого педагога в рамках</p>	<p>Управление образования администрации</p>

	<p>общественных объединений молодых педагогов</p>		<p>2. Содействие в участии молодых педагогов Октябрьского района в лидерских молодежных конкурсах, грантовых проектах.</p> <p>3. Осуществление информативной поддержки деятельности общественных молодёжных объединений.</p> <p>4. Поддержка наставничества по формам взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Опытный классный руководитель – молодой специалист»; - «Педагог – новатор консервативный педагог». <p>5. Привлечение активной молодёжи образовательных организаций - партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики к общественно-значимым мероприятиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Октябрьского района.</p> <p>6. Сопровождение молодых педагогов общественных объединений по вопросам мер социальной поддержки, стимулирующих выплат и единовременных выплат и доплат к заработной плате в течение первых трёх лет работы.</p>	<p>популяризации деятельности общественных объединений молодых педагогов.</p>	<p>Октябрьского района</p> <p>МКУ «ЦРО»</p> <p>Руководители ОО</p> <p>Руководители УМО</p> <p>Ответственные кураторы от ОО</p>
<p>8.</p>	<p>Обобщение опыта лучших практиках педагогического наставничества по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет</p>	<p>Май-август 2025</p>	<p>1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров.</p> <p>2. Издание методического сборника о лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района.</p> <p>3. Формирование электронного банка методического опыта программ/моделей наставничества, лучших наставников образовательных организаций.</p> <p>4. Публичное подведение итогов и популяризация лучших наставнических практик.</p>	<p>Сборники методических материалов лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района.</p> <p>Статьи в официальных группах и на сайте МКУ «ЦРО»</p>	<p>МКУ «ЦРО»</p> <p>Руководители ОО</p> <p>Руководители УМО</p> <p>Ответственные кураторы от ОО</p>