

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ


Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя  
Социалистического Труда Альшевского Михаила Ивановича»

на 2019 - 2022 годы

От работодателя:  
Директор МБОУ «Уньюганская  
СОШ № 2 им. Альшевского М.И.»

От работников:  
Председатель совета трудового  
коллектива  
МБОУ «Уньюганская СОШ № 2  
им. Альшевского М.И.»

 / О.А. Каратаева/

 /Л.И. Фотеева/



**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УНЬЮГАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА АЛЬШЕВСКОГО МИХАИЛА ИВАНОВИЧА»  
п. Уньюган**

Специалист - эксперт экономического анализа,  
прогнозирования и обеспечения охраны труда  
Управления экономического развития  
администрации Октябрьского района



Е.Ю. Кузнецова  
05.07.2022

Юридический отдел администрации  
Октябрьского района



Заместитель главы Октябрьского района по экономике,  
финансам, председатель комитета  
по управлению муниципальными  
финансами администрации Октябрьского района



05.07.22

Н.Г. Куikliна

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам,  
начальник Управления образования и  
молодежной политики Октябрьского района



Т.Б. Киселева



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Социалистического Труда Альшевского Михаила Ивановича» в лице Каратаевой Ольги Александровны и работники учреждения в лице председателя совета трудового коллектива Фотеевой Лилии Иосифовны заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Социалистического Труда Альшевского Михаила Ивановича» на 2019 - 2022 гг. (далее – коллективный договор):

1.1. По всему тексту коллективного договора слова «казенного» заменить на слова «бюджетного».

1.2. В пункте 8.8. раздела 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора слова «не старше 30 лет» заменить словами «не старше 35 лет».

1.3. Раздел 9 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Социалистического Труда Альшевского Михаила Ивановича» на 2019-2022 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.


1.4. Приложение № 2 к коллективному договору Учреждения «Перечень работ и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты за условия труда» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

2. В соответствии с пунктом 1.7. Раздела 1. «Общие положения» коллективного договора Учреждения стороны пришли к соглашению о продлении срока действия коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Социалистического Труда Альшевского Михаила Ивановича» с 01.09.2022 по 01.09.2025.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 июля 2022 года.

**От работодателя:**

Директор МБОУ «Уньюганская  
СОШ №2 им. Альшевского М.И.»

  
О.А. Каратаева

**От работников:**

Председатель совета трудового  
коллектива  
МБОУ «Уньюганская СОШ №2  
им. Альшевского М.И.»

  
Л.И. Фотеева



## «9. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА»

9.1. Работодатель обязуется:

- 9.1.1. обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 9.1.2. обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 9.1.3. привести в соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 9.1.4. обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 9.1.5. обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение № 5);
- 9.1.6. организовать разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 9.1.7. обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 9.1.8. приобрести за счет собственных средств и организовать выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 9.1.9. обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;
- 9.1.10. организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 9.1.11. организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 9.1.12. провести специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 9.1.13. организовать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- 9.1.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств



индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

9.1.15. предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

9.1.16. принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

9.1.17. проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

9.1.18. организовать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

9.1.19. организовать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9.1.20. обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

9.1.21. разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

9.1.22. обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

9.1.23. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

9.1.24. По результатам специальной оценки условий труда работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (приложение № 4).

9.1.25. Политика образовательной организации в области ВИЧ/СПИДа в сфере труда.

Образовательная организация определяет основные направления работы:

- профилактика ВИЧ/СПИДа, предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции посредством информационно-образовательной компании (распространение тематической информации и информационных материалов);



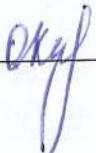
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- управление последствиями ВИЧ/СПИДа в сфере труда и ослабление его воздействия;
- борьба со стигматизацией и дискриминацией работников, живущих с ВИЧ, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;
- консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявление);
- регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками образовательной организации (работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями; обеспечение соответствующего гибкого графика работы или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации);
- доступ к лечению и уходу (создание благоприятных рабочих условий, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами, оказание помощи в вопросах получения соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства, помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги).

Основные принципы работы образовательной организации:

- признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с каждым рабочим местом;
- недопустимость дискриминации;
- безопасная для здоровья производственная среда;
- социальный диалог;
- конфиденциальность;
- продолжение трудовых отношений;
- профилактика ВИЧ-инфекции;
- поддержка инфицированного работника.»


От работодателя:

Директор МБОУ «Уньюганская  
СОШ №2 им. Альшевского М.И.»

 О.А. Каратаева

От работников:

Председатель совета трудового  
коллектива  
МБОУ «Уньюганская СОШ №2  
им. Альшевского М.И.»

 Л.И. Фотеева

Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты за условия труда

№ п/п	Наименование работ, профессий и должностей	Вид компенсации	Карта специальной оценки условий труда
1.	Дворник	Ежемесячная надбавка компенсационного характера	№ 35 от 29.06.2022
2.	Водитель автомобиля	Ежемесячная надбавка компенсационного характера	№ 40 от 28.06.2022
3.	Уборщик служебных помещений	Ежемесячная надбавка компенсационного характера	№ 41 от 29.06.2022
4.	Повар	Ежемесячная надбавка компенсационного характера	№ 42 от 01.07.2022
5.	Кухонный рабочий	Ежемесячная надбавка компенсационного характера	№ 43 от 01.07.2022

От работодателя:

Директор МБОУ «Уньюганская  
СОШ №2 им. Альшевского М.И.»



О.А. Каратаева

От работников:

Председатель совета трудового  
коллектива  
МБОУ «Уньюганская СОШ №2  
им. Альшевского М.И.»



Л.И. Фотеева



Приложение 5  
к административному регламенту

**Уведомление  
о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору, без наличия  
условий, ухудшающих положение работников**

пгт. Октябрьское  
от «08» июля 2022 г.

№ 37

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения к коллективному договору, заключенному между работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Социалистического труда Альшевского Михаила Ивановича» в лице директора Каратаевой Ольги Александровны и работниками в лице председателя совета трудового коллектива Фотеевой Лилии Иосифовны, дата подписания 01.07.2022, срок действия 2019-2022 г.г.

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен регистрационный номер 347 Дата регистрации «08» июля 2022 г.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель главы  
Октябрьского района по экономике, финансам



Н.Г. Куклина